

Suvestinė redakcija nuo 2023-0-05-29

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro
2022 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. 1V-356

*(pakeitimai: 2022 m. rugpjūčio 23 d. įsakymas Nr. 1V-558;
2023 m. kovo 21 d. įsakymas Nr. 1V-164)
2023 m. gegužės 29 d. įsakymas Nr. 1V-327)*

LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2022–2024 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2022–2024 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, ir atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijoje (toliau – VRM) ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

3. Plane vartojamos sąvokos:

3.1. **VRM pavaldžios įstaigos** – įstaigos prie VRM ir kitos vidaus reikalų ministrui pavestose valdymo srityse veikiančios įstaigos ir įmonės: Asmens dokumentų išrašymo centras prie VRM (toliau – ADIC), Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba prie VRM (toliau – FNTT), Informatikos ir ryšių departamentas prie VRM, Migracijos departamentas prie VRM, Policijos departamentas prie VRM (toliau – PD), Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie VRM (toliau – PAGD), Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM (toliau – VSAT), Viešojo saugumo tarnyba prie VRM (toliau – VST), Turto valdymo ir ūkio departamentas prie VRM (toliau – TVŪD), Viešojo valdymo agentūra (toliau – VVA), VRM Medicinos centras, valstybės įmonė „Regitra“ (toliau – VĮ „Regitra“), viešoji įstaiga Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“, viešoji įstaiga valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“, viešoji įstaiga Jungtinis techninis sekretoriatas.

(Papunkčio pakeitimas: 2023-03-21 įsakymas Nr. 1V-164)

3.2. Kitos Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose.

II SKYRIUS APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

4. Iki Plano patvirtinimo VRM ir jai pavaldžios įstaigos vykdė Kovos su korupcija 2019–2021 metų programą (toliau – 2019–2021 metų programa) ir jos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas), patvirtintus Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. 1V-431 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų kovos su korupcija 2019–2021 metų programos ir Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų kovos su korupcija 2019–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“.

5. Už konkrečios 2019–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių plane numatytos priemonės įgyvendinimo organizavimą atsakingas VRM administracijos padalinys ar VRM pavaldžios įstaigos buvo įpareigoti reguliariai vykdyti jiems priskirtų priemonių įgyvendinimą, o apie jų eigą ir pasiektus rezultatus informaciją kas pusę metų teikti VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui (toliau – KPVTS), kuris apibendrintus duomenis apie programos priemonių įgyvendinimą įpareigotas teikti vidus reikalų ministrui.

6. Pasibaigus 2019–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių plano laikotarpiui, buvo atlikta 2019–2021 m. vykdytų priemonių analizė.

7. Įgyvendinant 2019–2021 metų programą, buvo keliami 3 tikslai, kuriems pasiekti Priemonių plane buvo numatyta 91 priemonė, iš kurių: visiškai įgyvendintos – 86 (95 %), 1 vykdoma, nepradėtos vykdyti – 2, tapo nebeaktualios – 2.

8. **2019–2021 metų programos 1 tikslas:** užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemos VRM ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones.

Atsižvelgiant į tai, kad interesų konfliktų valdymas yra korupcijos prevencijos dalis, o privačių interesų deklaravimas parodo tikėtinus ir realius interesų konfliktus bei galimus įvairius piktnaudžiavimo pažeidimus, kaip vienas iš kriterijų 2019–2021 metų programos 1 tikslui pasiekti buvo nustatytas VPIDĮ nuostatų laikymosi kontrolės užtikrinimas VRM ir jai pavaldžiose įstaigose.

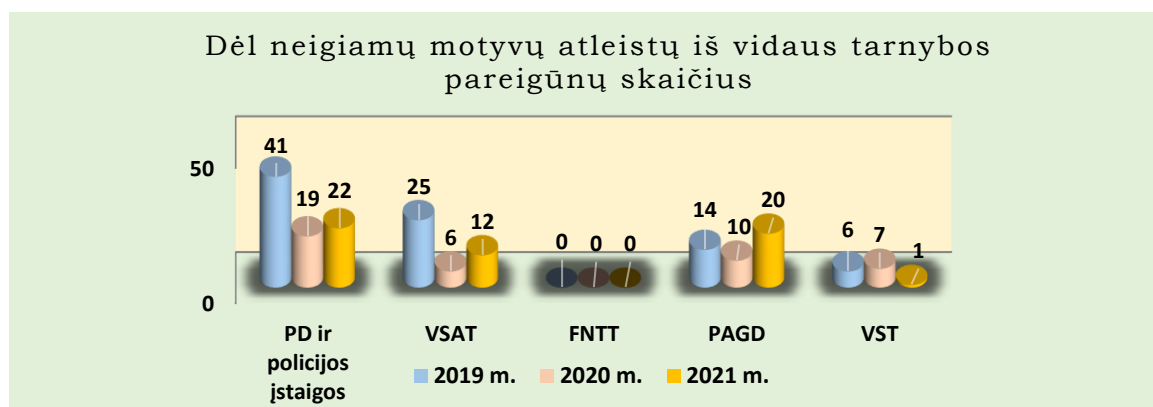
Iš VRM pavaldžių įstaigų pateiktos informacijos, susijusios su įstaigų priimtais sprendimais darbuotoją patraukti tarnybinėn (drausminėn) atsakomybėn už šiurkščius tarnybinius nusižengimus, darbo pareigų pažeidimus, susijusius su VPIDĮ reikalavimų pažeidimais, matyti aiškus konstatuotų VPIDĮ pažeidimų ir skirtų tarnybinių nuobaudų skaičiaus mažėjimas (2019 m. – 111 atvejų buvo konstatuoti VPIDĮ pažeidimai ir skirtos tarnybinės nuobaudos, 2020 m. – 28 atvejai, 2021 m. – 11 atvejų). Nors, kaip mažėjančio nustatytų pažeidimų skaičių lemiančius faktorius būtų galima įvardyti Plano priemonės 1.3.1 „Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę“ efektyvų įgyvendinimą, kai 2021 m. visos VRM pavaldžios įstaigų viršijo Plano 1.3.1 priemonės laukiamo rezultato kriterijų – kasmet patikrinti ne mažiau kaip 10 procentų kiekvieno administracijos padalinio darbuotojų, t. y. buvo patikrinta 17–100 procentų darbuotojų deklaracijų, o apie nustatytus pažeidimus buvo informuoti tiesioginiai vadovai, pateiktos rekomendacijos ir imtasi kitų priemonių, kad būtų išvengta interesų konflikto, bei pačių darbuotojų sąmoningumą tinkamai deklaruoti privačius interesus, tačiau šio skaičiaus mažėjimą, manytina, galėjo lemti ir nuo 2020 m. sausio 1 d. įsigaliojusi naujoji VPIDĮ redakcija, pagal kurią iš esmės pasikeitė privačių interesų deklaravimo koncepcija – deklaruojantiems privačius interesus privačių interesų deklaracijoje privalu pateikti mažiau informacijos, nei buvo privaloma vadovaujantis ankstesnės įstatymo redakcijos nuostatomis. Pavyzdžiui, nebeliko pareigos deklaruoti visų sandorių, kurių vertė didesnė negu 3 000 eurų, ar ryšių su juridiniais asmenimis, o privalomai deklaruoti liko tik tai (sandoriai, ryšiai), kas, deklaruojančiojo manymu, gali sukelti interesų konfliktą. Nors naujojo įstatymo nuostatos tapo daug liberalesnės deklaruojančiajam, tačiau kartu iš tikrintojo (asmens, atliekančio privačių interesų deklaravimo kontrolę) iš dalies atėmė kontrolės procesui labai reikšmingą įrankį – pakankamą duomenų, kurių pagrindu būtų galima nustatyti esant interesų konfliktui ar ne, turėjimą, kas galimai gali lemti ir nenustatytų pažeidimų atvejus.

Atlikus 2019–2021 m. VRM pavaldžių įstaigų pateiktos informacijos (Plano priemonė 1.13 „Kiekvienais metais KPVTs teikti korupcijos, tarnybinių nusižengimų prevencijos ir kontrolės, vykdomos įstaigoje, apžvalgą – ataskaitą“), susijusios su įstaigoje atliktais tarnybinių nusižengimo

tyrimais dėl viešųjų pirkimų tvarkos pažeidimų; dėl šturkščių tarnybinių nusižengimų (darbo drausmės pažeidimų), nustatytų Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 39 straipsnio 3 dalyje, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 33 straipsnio 5 dalyje ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 3 dalyje; šaunamojo ginklo praradimo, panaudojimo; dėl pareigūno vardą žeminančių veikų; dėl rotuojamų pareigūnų padarytų pažeidimų; dėl pažeidimų, panaudojant Europos Sąjungos paramą; dėl rezonansinių įvykių, kurie sukėlė didelį visuomenės susidomėjimą¹, analizę ir apibendrinus jos duomenis, pastebima tokių tyrimų atlikimo bei tarnybinių nuobaudų skyrimo mažėjimo tendencija: 2019 m. – **111**, 2020 m. – **73**, 2021 m. – **72** tyrimai.

Ši informacija rodo, kad VRM pavaldžių įstaigų darbuotojai vis atsakingiau žiūri į sąžiningą pareigų atlikimą, o jų elgesys atitinka jiems suteiktus įgaliojimus ir nustatytus elgesio standartus. Darytina išvada, kad yra užtikrinama pakankama padalinių pareigūnų kontrolė, o padalinių pareigūnai ir jų vadovai į antikorupcinės veiklos pareigas žiūri vis atsakingiau.

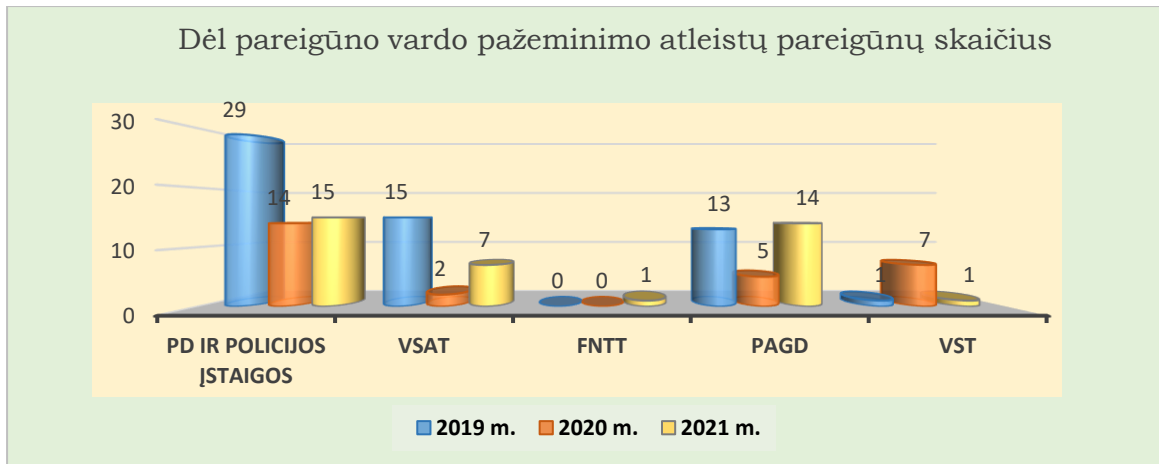
Lyginant 2019–2021 m. įstaigų pateiktus duomenis, pastebima teigiama pusė ir dėl neigiamų motyvų iš tarnybos atleistų pareigūnų skaičiaus pokytyje (žr. 1 pav.). Dėl neigiamų motyvų (dėl pareigūno vardo pažeminimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 7 punktas), dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 8 punktas), dėl tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos paskyrimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 13 punktas), dėl leidimo dirbti su įslaptinta informacija atėmimo (Vidaus tarnybos statuto 62 straipsnio 1 dalies 15 punktas)) iš vidaus tarnybos buvo atleisti: **2019 m. – 86**, **2020 m. – 45**, **2021 m. – 61** pareigūnas. Trejų metų 2019–2021 metų programos vykdymo laikotarpio dėl neigiamų motyvų iš tarnybos atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **64** (2016–2018 metų programos vykdymo laikotarpiu dėl neigiamų motyvų iš tarnybos atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **79**).



1 pav.

Daugiausia iš neigiamų motyvų kategorijos atleistų pareigūnų yra dėl pareigūno vardo pažeminimo, tačiau ir ši tendencija, praktiškai visose statutinėse įstaigose, 2019–2021 m. mažėjo: **2019 m. – 58**, **2020 m. – 31**, **2021 m. – 40**. Trejų metų 2019–2021 metų programos vykdymo laikotarpio dėl pareigūno vardo pažeminimo atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **43** (2016–2018 metų programos vykdymo laikotarpiu dėl pareigūno vardo pažeminimo atleistų pareigūnų skaičiaus vidurkis – **50**) (žr. 2 pav.).

¹ Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2019 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. 1V-120 „Dėl Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo patvirtinimo“, 37 punktas.

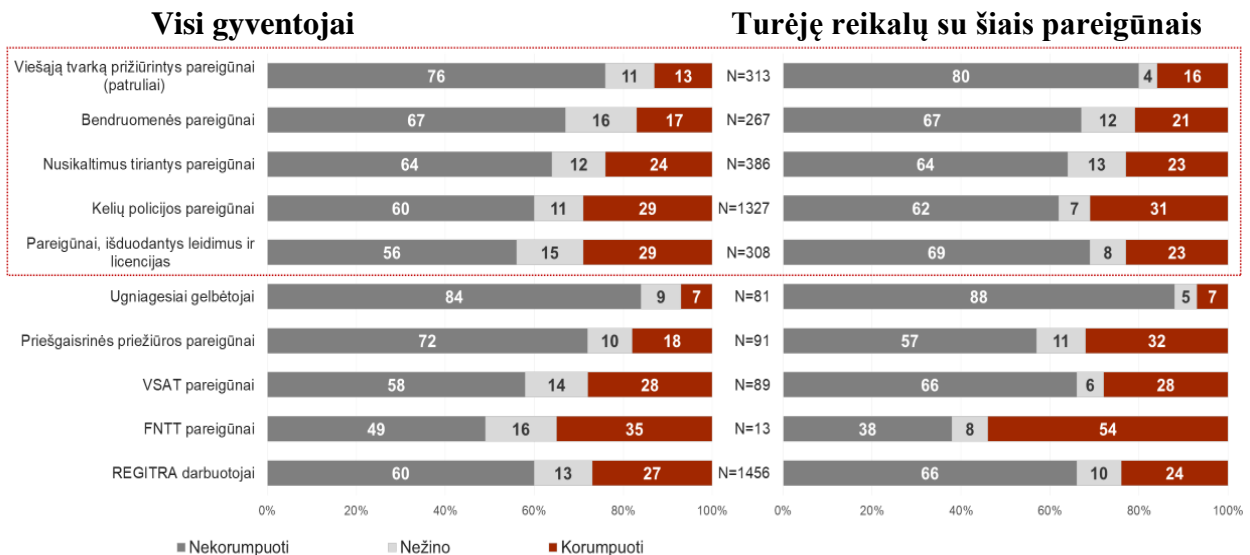


2 pav.

1 tikslo įgyvendinimas buvo įvertintas pagal kasmet atliekamos gyventojų apklausos rezultatus, nustatančius gyventojų, manančių, kad VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojai yra nekorumpuoti, dalį (procentais).

2021 m. rugpjūčio–lapkričio mėnesiais „Spinter tyrimai“ atliko reprezentatyvią gyventojų apklausą. Korupciją suvokiant tiesioginių kontaktų įtakai nustatyti gyventojams buvo užduotas klausimas: kaip jie mano, ar šiose srityse dirbantys pareigūnai yra korumpuoti. (žr. 3 pav.).

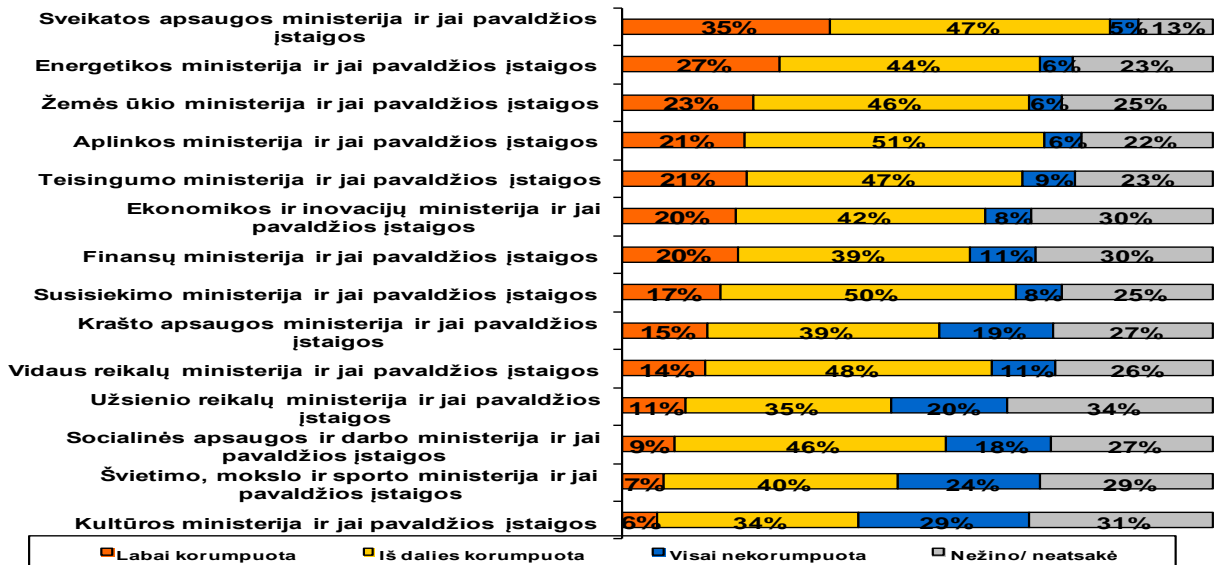
Geriausiai gyventojai vertino ugniagesių gelbėtojų ir viešąją tvarką prižiūrinčių pareigūnų (patrulių) darbą. Tačiau pažymėtina, kad gyventojų, turėjusių reikalų su policijos pareigūnais, išduodančiais leidimus ir licencijas, VSAT pareigūnais ir VĮ „Regitra“ darbuotojais, apie juos yra geresnės nuomonės, palyginti su visais gyventojais. Tuo metu turėjusieji reikalų su priešgaisrinės priežiūros pareigūnais apie juos yra prastesnės nuomonės, palyginti su visais gyventojais.



3 pav.

Tyrimo rezultatai parodė, kad padaugėjo žmonių, manančių, kad VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojai yra nekorumpuoti: **2020 m. – 61 %, 2021 m. – 65 %** (viršyta planinė 62 % reikšmė).

Pažymėtina, kad, „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ 2021 m. duomenimis (tyrimą atliko visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“), VRM ir jai pavaldžios įstaigos tarp 14 ministerijų užima 10 vietą gyventojams atsakant į klausimą: kaip jie mano, kiek korumpuotos yra ministerijos bei joms pavaldžios įstaigos (žr. 4 pav.).



4 pav.

9. 2019–2021 metų programos 2 tikslas: šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvados dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos srityse, tobulinti teisinį reglamentavimą ir įgyvendinti kitas korupcijos prevencijos priemones, siekiant mažinti galimas korupcijos apraiškas.

Vadovaudamasi 2019–2021 m. galiojusių teisiniu reglamentavimu: Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio nuostatomis, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5–7 punktų nuostatomis, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ir savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, ir kartu įgyvendindamos 2019–2021 metų programos Plano priemonę 2.1 „Korupcijos prevencijos įstatymo nustatyta tvarka atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą VRM ir įstaigų prie VRM veiklos srityse“, 2019–2021 m. VRM ir jai pavaldžios įstaigos atliko veiklos sričių, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizę ir vertinimą, kurio tikslas – nustatyti veiklos sritis veikiančius išorinius, vidinius ar individualius rizikos veiksnius (sąlygas, įvykius ar aplinkybes), galinčius sudaryti prielaidas atsirasti korupcijai, parengti ir įgyvendinti prevencijos priemones analizės ir vertinimo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar šalinti. Įstaigos, atlikusios korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą, KPPTS pateikė motyvuotas išvadas dėl antikorupecinių požiūriu analizuotų ir vertintų veiklos sričių, atitinkančių vieną ar kelis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nustatytus kriterijus ir todėl priskiriamų prie sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Šių įstaigų veiklos sričių vertinimo aprašymų apibendrinta informacija buvo pateikta Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai.

Atliekant vertinimo aprašymų analizę, nustatyta, kad, atsižvelgiant į tam tikrus rizikos veiksnius (VRM pavaldžių įstaigų darbuotojų nusikalstamų veikų, tarnybinių nusižengimų ir korupcijos pasireiškimo tendencijas bei grėsmes), sritys, kuriose yra didžiausia galimybė pasireikšti rizikos veiksniams, yra įstaigos veikloje naudojamų informacinių registrų ir duomenų bazių

tvarkymas ir juose esančios informacijos naudojimo teisėtumo kontrolė, darbuotojų kompiuterinės darbo vietos administravimas ir perkeliama informacijos apsaugos užtikrinimas bei viešųjų pirkimų organizavimas bei kontrolė. 2019–2021 m. aštuonios VRM pavaldžios įstaigos nustatė, kad šiose srityse yra didelė tikimybė korupcijai pasireikšti ir atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą šiose srityse. Įstaigų nustatyti pagrindiniai rizikos veiksniai: nepakankamas teisinis reglamentavimas, neužtikrinama tinkama veiklos kontrolė. Atsižvelgdamos į tai ir siekdamos mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir sprendimų priėmimo procedūras padaryti skaidresnes, įstaigos savo vertinimo aprašymuose nurodė siūlomas korupcijos riziką mažinančias priemones, kurios buvo įtrauktos atitinkamai į įstaigų ir VRM korupcijos prevencijos priemonių planus ir privalėjo būti įgyvendintos iki numatyto termino.

Apibendrinant galima teigti: atsižvelgiant į tai, kad iš 2019–2020 metų programos 2 tikslu nustatytų 64 priemonių 59 priemonės (92 proc.) yra visiškai įgyvendintos, laikytina, kad 2019–2021 metų programos 2 tikslu siejami rezultatai buvo įgyvendinti, t. y. atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą išaiškinti ir pašalinti korupcijos rizikos veiksniai.

2 tikslo įgyvendinimas buvo įvertintas pagal kyšio prievartavimo VRM ir jai pavaldžiose įstaigose indeksą, t. y. pagal kasmet apskaičiuojamą indeksą, atspindintį bendrą apklaustųjų gyventojų, turėjusių reikalų su VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojais ir nurodžiusių, kad iš jų buvo tikimasi ar reikalauta kyšio, patirtį (žr. 5 pav.)

	Prievartavimo indeksai								Davimo indeksai							
	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.
Kelių policijos pareigūnai	0,13	0,15	0,10	0,15	0,05	0,05	0,05	0,04	0,13	0,10	0,12	0,11	0,08	0,05	0,04	0,02
Viešąją tvarką prižiūrintys pareigūnai (patruliai)	0,04	0,04	0,07	0,05	0,07	-	-	0,04	0,03	0,02	0,03	0,05	0,02	0,05	-	0,03
Bendruomenės pareigūnai	0,01	0,02	0,02	0,05	0,03	0,03	0,03	0,03	0,01	0,01	0,01	0,03	0,01	0,01	-	0,01
Pareigūnai, išduodantys leidimus ir licencijas	0,06	0,07	0,03	0,06	0,05	-	0,02	0,04	0,05	0,04	0,04	0,04	0,03	0,05	0,01	0,02
Nusikaltimus tiriantys policijos pareigūnai	0,07	0,08	0,04	0,01	0,02	0,06	0,05	0,02	-	0,03	0,04	0,06	0,04	0,02	0,02	0,01
Ugniagesiai gelbėtojai*			0,02	0,03	-	-	-	-				-	-	-	-	0,01
Priešgaisrinės priežiūros pareigūnai*			0,03	0,18	0,10	0,03	0,07	0,08				0,19	0,31	0,08	0,03	0,03
VSAT pareigūnai*			-	-	0,04	-	0,01	0,02				0,09	-	0,05	-	-
FNTT pareigūnai*			0,09	0,16	0,06	-	-	-				0,07	0,16	0,12	-	-
VĮ „Regitra“ darbuotojai			0,04	0,03	0,01	0,02	0,02	0,03				0,15	0,04	0,03	0,03	0,02

*Atvejai, kuriuos paminėjo mažiau nei 100 respondentų.

Per aštuonerius metus smarkiai sumažėjo žmonių, kurie teigė, kad kelių policijos pareigūnai bei pareigūnai išduodantys leidimus ir licencijas iš jų reikalavo kyšio, taip pat smarkiai sumažėjo ir žmonių, kurie nurodė davę kyšius pareigūnams.

5 pav.

Tyrimo rezultatai parodė kasmet gerėjantį rezultatą – mažėjančią gyventojų patirtį, kai iš jų buvo tikimasi ar buvo reikalaujama duoti kyšį: **2019 m. – 6, 2020 m. – 4, 2021 m. – 4** (viršytas planuotas indeksas 6).

10. 2019–2021 metų programos 3 tikslas: didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos procedūrų viešumą ir atvirumą, darbuotojų atsparumą korupcijai, ugdyti jų antikorporacinę kultūrą, skatinti visuomenės nepakantumą korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams.

Įvertinus VRM pavaldžių įstaigų teikiamą bei viešai prieinamą informaciją, darytina išvada, kad šiandien visos VRM pavaldžios įstaigos savo interneto svetainės skiltyje „Korupcijos

prevencija“ pateikia informaciją apie įstaigos vykdomą veiklą korupcijos prevencijos srityje ir jos rezultatus, įstaigose veikia vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai, kuriais gauta pranešimų, atitinkančių Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas: **2019 m. – 0, 2020 m. – 6, 2021 m. – 1.**

Vertinant antikorupcinio švietimo organizavimą VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, pažymėtina, kad ši funkcija vykdoma gana gerai, tačiau beveik visose VRM pavaldžiose įstaigose darbuotojų dalyvavimą antikorupciniuose mokymuose 2019–2021 m. riboja Lietuvoje dėl COVID-19 ligos sukeltos pandemijos įvesti karantino ribojimai, taip 2021 m. prasidėjusi nelegalių migrantų krizė. Atsižvelgiant į šias priežastis, kontaktiniai mokymai buvo pakeisti į nuotolinius – buvo suteikta galimybė didesniai klausytojų skaičiui dalyvauti įvairiuose mokymuose, konsultacijose, diskusijose.

2019–2021 metų programos 3 tikslu buvo siekiama įgyvendinti programos 2019–2021 metų programos strateginį tikslą – didinti atsparumo korupcijai aplinką VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, siekiant, kad bendrasis VRM ir jai pavaldžių įstaigų atsparumo korupcijai lygis (toliau – AKL) būtų ne mažesnis nei 0,5 balo. VRM ir jai pavaldžios įstaigos kasmet įsivertino atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymą įstaigoje ir nusistatė savo įstaigos AKL. Nustatyta, kad bendrasis VRM ir jai pavaldžių įstaigų AKL vidurkis **2019 m. – 0,51** (vidutinis), **2020 m. – 0,62** (aukštesnis nei vidutinis), **2021 m. – 0,75** (aukštesnis nei vidutinis). Tai rodo, kad buvo žymiai viršytas planuotas AKL.

3 tikslui įgyvendinti apskaičiuoti taip pat buvo nustatyti kriterijai: VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, žinančių, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, skaičius (proc.); VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.).

Kriterijaus vertinimas, vykdamas VRM ir jai pavaldžių darbuotojų apklausą, atliekamas kas dvejus metus. Atsižvelgiant į tai, kad paskutinis vertinimas buvo atliekamas 2020 m., o kitas vertinimas bus atliekamas 2022 m., pateikiami 2020 m. atliktos apklausos duomenys (žr. 6 pav.).

	Ar žinate, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus Jūsų įstaigoje?		Jeigu ateityje pastebėtumėte korupcijos atvejų Jūsų įstaigoje, ar apie juos praneštumėte?		
	Taip	Ne	Taip	Ne	Nežino
VRM ar jai pavaldžioje įstaigoje	92 %	8 %	81 %	4 %	16 %
Vidaus reikalų ministerijoje	98 %	2 %	80 %	4 %	15 %
Migracijos departamente	89 %	11 %	74 %	3 %	23 %
Informatikos ir ryšių departamente	87 %	13 %	76 %	3 %	21 %
Turto valdymo ir ūkio departamente	76 %	24 %	49 %	24 %	27 %
Valstybės tarnybos departamente	85 %	15 %	64 %	15 %	21 %
Regioninės plėtros departamente	96 %	4 %	86 %	–	14 %
Asmens dokumentų išrašymo centre	100 %	–	60 %	12 %	28 %
Policijoje	96 %	4 %	85 %	2 %	13 %
Valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje	80 %	20 %	67 %	8 %	25 %
Valstybės sienos apsaugos tarnyboje	96 %	4 %	84 %	2 %	14 %
Viešojo saugumo tarnyboje	89 %	11 %	82 %	2 %	16 %
Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyboje	95 %	5 %	82 %	1 %	17 %

6 pav.

Apklausos rezultatai parodė, kad net 100 proc. ADIC ir 98 proc. VRM darbuotojų žino, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus savo įstaigoje, o 86 proc. Regioninės plėtros departamente ir 85 proc. policijoje dirbančių darbuotojų praneštų apie tokius atvejus. Tik 76

proc. TVŪD darbuotojų žino, kaip ir kur pranešti apie galimus korupcijos atvejus tarnyboje, ir 49 proc. TVŪD darbuotojų praneštų apie tokius atvejus. Taigi, 2020 m. apklausos rezultatai rodo, kad **92** proc. (iš planuotų 50 proc.) VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojų žino, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, **81** proc. (iš planuotų 80 proc.) yra pasirengę pranešti apie tokius atvejus.

11. Įvertinus 2019–2021 m. vykdytų priemonių analizę darytina išvada, kad 2019–2021 metų programa ir jos priemonių planas yra įgyvendinti sėkmingai. Tačiau vis dėlto analizės rezultatai skatina toliau imtis priemonių, kurios užtikrintų veiksmingą korupcijos prevencijos įgyvendinimą VRM ir jai pavaldžiose įstaigose.

III SKYRIUS PLANO UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

12. Plano uždaviniai:

12.1. užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo ir VPIDĮ nuostatų laikymąsi VRM ir jai pavaldžiose įstaigose;

12.2. užtikrinti VRM pavaldžių įstaigų veiklos tarnybinių patikrinimų ir korupcijos prevencijos srityse koordinavimą VRM lygmeniu;

12.3. šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvadose dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos srityse;

12.4. didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

13. Plano įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Plano rezultatų stebėseną atlieka KPVTs.

15. Už konkrečių Plane (priedas) numatytų priemonių vykdymą yra atsakingi nurodytų VRM administracijos padalinių ir VRM pavaldžių įstaigų vadovai.

16. Už konkrečios Plane numatytos priemonės įgyvendinimą atsakingas VRM administracijos padalinys ar VRM pavaldi įstaiga informaciją apie Plano priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus teikia KPVTs. Informacija apie einamųjų metų pirmo pusmečio Plano priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus KPVTs teikiama ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo einamųjų metų pirmo pusmečio pabaigos, informacija apie praėjusių metų įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus – ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo kalendorinių metų pabaigos. KPVTs kasmet parengia pažymą apie Plano įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus už praėjusius kalendorinius metus ir iki pirmo ketvirčio pabaigos pateikia ją vidaus reikalų ministrui.

(Papunkčio pakeitimas: 2023-03-21 įsakymas Nr. IV-164)

17. Planas įgyvendinamas iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymu patvirtintų bendrųjų asignavimų.

18. Planui finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisės aktų nustatyta tvarka gautos lėšos.

19. Planas ir jo vykdymo ataskaitos skelbiamos viešai VRM interneto svetainėje.

20. Naujo laikotarpio Plano projektą rengia VRM, dalyvaujant jai pavaldžioms įstaigoms.

21. Planas, atsižvelgiant į atitinkamus pokyčius ar gautus pasiūlymus, pagal poreikį gali būti tikslinamas.

22. Rengiant naujo laikotarpio Plano projektą, atsižvelgiama į Plano įgyvendinimo vertinimo rezultatus.

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMAI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
<p>TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijoje (toliau – VRM) ir jai pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.</p> <p>Vertinimo kriterijai:</p> <p>1. Gyventojų, manančių, kad VRM ir jai pavaldžių įstaigų darbuotojai yra nekorumpuoti, dalis (proc.) (kasmetinės gyventojų apklausos duomenimis): 2022 m. – 63 proc., 2023 m. – 64 proc., 2024 m. – 65 proc.</p> <p>2. Kyšio prievartavimo VRM ir jai pavaldžiose įstaigose indeksas (kasmetinės gyventojų apklausos duomenimis): 2022 m. – 2024 m. – 4.</p> <p>3. VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, žinančių, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VRM ir jai pavaldžiose įstaigose, skaičius (proc.) (kas dvejus metus atliekamos apklausos duomenimis): 2022 m. – 94 proc., 2024 m. – 96 proc.</p> <p>4. VRM ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.) (kas dvejus metus atliekamos apklausos duomenimis): 2022 m. – 83 proc., 2024 m. – 85 proc.</p>					
1 UŽDAVINYS					
UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI VRM IR JAI PAVALDŽIOSE ĮSTAIGOSE					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
1.1.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas VRM ir jai pavaldžiose įstaigose.	VRM Administravimo departamentas, VRM pavaldžios įstaigos	Nuolat	Gauta informacija padės užtikrinti, kad VRM ir jai pavaldžiose įstaigose dirbtų tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys.	Į STT kreiptasi dėl visų asmenų (100 proc.), pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.
1.2.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	VRM Korupcijos ir vidaus tyrimų	Kasmet, ne rečiau nei kartą per	Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė.	Kasmet atliekama VRM ir jai pavaldžiose įstaigose dirbančių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktų

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
		skyrius (toliau – KPVTS), VRM pavaldžios įstaigos	kalendorinius metus		duomenų peržiūra, su jos rezultatais supažindinti suinteresuoti asmenys (patikrinta ne mažiau kaip 30 proc. darbuotojų deklaracijų).
2 UŽDAVINYS					
UŽTIKRINTI VRM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS TARNYBINIŲ PATIKRINIMŲ IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYSE KOORDINAVIMĄ VRM LYGMENIU					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
2.1.	Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų valstybės tarnautojų interesų konfliktų.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos (išskyrus viešąsias įstaigas ir valstybės įmonę „Regitra“ (toliau – VĮ „Regitra“))	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užkirstas kelias galimiems interesų konfliktams, susijusiems su funkcijų vykdymu dirbant papildomą darbą, ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimui su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.	Pagal iš Apdraustųjų registro gautus duomenis kasmet atliekami VRM ir jai pavaldžiose įstaigose pareigas einančių valstybės tarnautojų tikrinimai.
2.2.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos (išskyrus viešąsias įstaigas ir VĮ „Regitra“)	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Pagal gautus registrų duomenis įvertinama, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie: – užkerta kelią valstybės tarnautojui toliau eiti pareigas; – yra tiesiogiai susiję su tarnybinės atsakomybės taikymu.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atliekami VRM ir jai pavaldžiose įstaigose pareigas einančių valstybės tarnautojų patikrinimai.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
2.3.	Didinti VRM informacinės sistemos Centrinio duomenų banko (toliau – VRIS CDB) duomenų tvarkymo kontrolę.	VRM pavaldžios įstaigos, kurios savo veikloje naudojami VRIS CDB duomenimis	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Išvengta situacijų, kai VRIS CDB duomenimis naudojamosi neteisėtai ar nepagrįstai.	Kasmet atliekamas VRM pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų VRIS CDB duomenų tvarkymo ir naudojimo teisėtumo ir pagrįstumo patikrinimas (patikrinta ne mažiau kaip 15 proc. kiekvieno administracijos padalinio darbuotojų).
2.4.	Kiekvienais metais KPVTs teikti korupcijos, tarnybinių nusižengimų prevencijos ir kontrolės, vykdomos įstaigoje, apžvalga – ataskaitą.	Policijos departamentas prie VRM (toliau – PD, Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie VRM (toliau – VSAT), Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba prie VRM (toliau – FNTT), Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie VRM (toliau – PAGD), Viešojo saugumo tarnyba prie VRM	Kasmet iki sausio 30 d.	Pateikti duomenys sudarys sąlygas tolesnei jų analizei atlikti, rekomendacijoms parengti.	Korupcijos, tarnybinių nusižengimų prevencijos ir kontrolės, vykdomos įstaigoje, apžvalga pateikiama KPVTs.
2.5.	Atlikti pagal įstaigos nustatytus kriterijus įstaigoje vykstančių	Turto valdymo ir ūkio departamentas	2022–2024 m.	Užtikrintas viešųjų pirkimų prevencinės kontrolės vykdymas.	Nustatytų pažeidimų dalis nuo visų atliktų supaprastintų ir tarptautinių viešųjų pirkimų.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	viešųjų pirkimų prevencines patikras.	prie VRM (toliau – TVŪD) ir įstaigos, savarankiškai vykdančios viešuosius pirkimus			
2.6.	Kiekvienais metais, vadovaujantis vidaus reikalų ministro 2020 m. rugpjūčio 10 d. įsakymu Nr. 1V-773, patvirtinta forma, VRM KPVTs teikti ataskaitą apie įstaigos atliktus viešuosius pirkimus. Įstaigoms, savarankiškai vykdančioms pirkimus, KPVTs ataskaitą apie pirkimus teikti vykdant vidaus reikalų ministro 2017 m. gegužės 25 d. pavedimą Nr. 1VPR-16 pagal VRM KPVTs prašomą formą.	VRM pavaldžios įstaigos	Kasmet iki sausio 30 d.	Pateikti duomenys sudarys sąlygas tolesnei jų analizei atlikti, rekomendacijoms parengti.	Įstaigų viešųjų pirkimų analizės pateikiamos KPVTs.
2.7.	Vykdėti periodinius butpinigių skyrimo/mokėjimo ir kelionės išlaidų kompensavimo tikslinius planinius, arba neplaninius (pagal faktą) patikrinimus.	PD, VSAT, FNNT, PAGD, VST	Kasmet	Išvengta situacijų, kai butpinigių ir kelionės išlaidų kompensavimu naudojamosi neteisėtai ir nepagrįstai.	Kasmet atliekami butpinigių skyrimo / mokėjimo ir kelionės išlaidų kompensavimo patikrinimai (patikrinimų metu nustatytų pažeidimų skaičius).
2.8.	Vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) vykdyti įstaigos duomenų tvarkymo veiklos	VRM, VRM pavaldžios įstaigos	Pagal poreikį, tačiau ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad asmens duomenų tvarkymas atitinka teisėtumo, duomenų kiekio mažinimo ir kitus asmens duomenų tvarkymo principus.	Pasikeitus asmens duomenų tvarkymo veiksmams ar kitai informacijai, susijusiai su asmens duomenų tvarkymu, informacija, esanti duomenų tvarkymo veiklos įrašuose, atnaujinama.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	įrašų, kuriuose detalai aprašytas atliekamas asmens duomenų tvarkymas, atnaujinimą.				
2.9.	Siekiant antikorupecinių kompetencijų savivaldoje ugdymo ir stiprinimo, parengti mokymų programą ir organizuoti mokymus savivaldybės tarybų sudarytų Antikorupecijos komisijų nariams ir jų pirmininkams (įgyvendinama 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupecijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupecijos prevencijos klausimais koordinatoriaus paskyrimo ir 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupecijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano patvirtinimo“ (toliau – Planas), 1.3.3 priemonė).	VAVSPG, KPVTS	2023 m. gruodžio 31 d. (laikotarpis tęstinis).	Plėtojamos antikorupecinės kompetencijos viešajame sektoriuje.	Pagal kompetenciją kartu su kitomis institucijomis dalyvaujama priemonės įgyvendinime (ne mažiau kaip 100 mokymus išklausių dalyvių) (pirmoji atsakinga priemonės institucija – STT).
2.10.	Parengti žmogiškųjų išteklių standartizuoto valdymo valstybės tarnyboje kultūros naudotojo	VRM Valstybės tarnybos	2023 m. gruodžio 31 d.	Kuriama pažangi ir konkurencinga valstybės tarnyba.	Parengtas žmogiškųjų išteklių standartizuoto valdymo valstybės tarnyboje kultūros naudotojo

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	vadovą bei valstybės tarnybą reglamentuojančius teisės aktus ir jų pagrindu didinti įstaigų ir jų padalinių vadovų ir (ar) žmogiškųjų išteklių valdymo specialistų atsparumą korupcijai (įgyvendinama Plano 2.4.1 priemonė).	politikos grupė, VVA			vadovas, kiti valstybės tarnybą reglamentuojantys teisės aktai (ne mažiau kaip 250 įstaigų, kurių darbuotojai dalyvavo tobulindami kompetencijas korupcijos prevencijos srityje).
2.11.	Nustatyti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovams metines užduotis (parengti lūkesčių laiškus), susijusias su korupcijos prevencijos priemonių įdiegimu jų vadovaujamosiose įstaigose (įgyvendinama Plano 2.4.2 priemonė).	VVA	2024 m. gruodžio 31 d. (laikotarpis tęstinis).	Kuriama pažangi ir konkurencinga valstybės tarnyba.	Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vadovams nustatytos metinės užduotys, susijusios su korupcijos prevencijos priemonių įdiegimu jų vadovaujamosiose įstaigose (2023 m. – 7 proc. įstaigų vadovų, 2024 m. – 9 proc. įstaigų vadovų).
2.12.	Parengti bendrą savivaldybių duomenų rinkinių, skatinančių skaidrumą ir viešumą, turinio ir struktūros standartą, pagal kurį būtų atveriami savivaldybių duomenų rinkiniai (įgyvendinama Plano 2.10.4 priemonė).	VAVSPG KPVTS	2024 m. gruodžio 31 d. (laikotarpis tęstinis)	Visuomenė skatinama įsitraukti į sprendimų priėmimą ir stebėseną.	Pagal kompetenciją kartu su kitomis institucijomis dalyvaujama priemonės įgyvendinime (pirmoji atsakinga priemonės institucija – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija).
2.13.	Dalyvauti atliekant analizę, siekiant nustatyti baudžiamojo persekiojimo (įskaitant kriminalinę žvalgybą) efektyvumą korupcinio pobūdžio bylose mažinančius veiksnius ir jų priežastis, taip pat	FNTT, PD, VSAT	2023 m. gruodžio 31 d.	Didinamas baudžiamojo persekiojimo veiksmingumas.	Pagal kompetenciją kartu su kitomis institucijomis dalyvaujama priemonės įgyvendinime (pirmoji atsakinga priemonės institucija – Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra).

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	baudžiamojo persekiojimo proceso ilgą trukmę lemiančius veiksmus (įgyvendinama Plano 3.2.1 priemonė).				
2.14.	Siekiant baudžiamojo persekiojimo veiksmingumo ir atsakomybės neišvengiamumo principo įgyvendinimo, sudaryti teisinės prielaidas tam, kad policijos, FNTT, VSAT imuniteto padaliniai ar (ir) ikiteisminį tyrimą atliekantys padaliniai galėtų vykdyti ne tik atitinkamų institucijų pareigūnų ir darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų tyrimus, bet ir su tiriamomis nusikalstamomis veikomis tiesiogiai ar netiesiogiai susijusių kitų asmenų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų tyrimus (įgyvendinama Plano 3.2.2 priemonė).	PD, FNTT, VSAT	2023 m. gruodžio 31 d.	Didinamas baudžiamojo persekiojimo veiksmingumas.	Pagal kompetenciją kartu su kitomis institucijomis dalyvaujama priemonės įgyvendinime (pirmoji atsakinga priemonės institucija – Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija).
2.15.	Dalyvauti parengiant veiksmų planą, siekiant įgyvendinti 2021 metais Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos tarybos atnaujintą Rekomendaciją dėl tolesnės kovos su užsienio valstybės pareigūnų papirkinėjimu sudarant tarptautinius verslo	FNTT	2024 m. gruodžio 31 d.	Didinamas baudžiamojo persekiojimo veiksmingumas.	Pagal kompetenciją kartu su kitomis institucijomis dalyvaujama priemonės įgyvendinime (pirmoji atsakinga priemonės institucija – Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija).

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	sandorius dėl kovos su užsienio pareigūnų papirkinėjimu (įgyvendinama Plano 3.2.3 priemonė).				
2.16.	Atlikti su valstybės naudai išieškotinu turtu susijusių valstybės informacinių išteklių analizę ir pateikti sprendimus dėl naujos informacinės sistemos sukūrimo arba esamų registrų ir (ar) informacinių sistemų sąveikų tobulinimo, siekiant veiksmingiau administruoti areštuotą ir konfiskuotą turtą nuo pirmųjų ribojimų pritaikymo iki turto gražinimo ar piniginių lėšų pervedimo į valstybės biudžetą atlyginant žalą (įgyvendinama Plano 3.4.1 priemonė).	VSPG, FNNT, PD, VSAT	2023 m. gruodžio 31 d.	Veiksmingiau susigražinamas turtas ir atlyginama žala.	Pagal kompetenciją kartu su kitomis institucijomis dalyvaujama priemonės įgyvendinime (pirmoji atsakinga priemonės institucija – STT).
3 UŽDAVINYS					
ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS, IŠAIŠKINTUS ATLIEKANT KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ, TARNYBINIUS PATIKRINIMUS IR ĮGYVENDINANT IŠVADOSE DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS PATEIKTAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES VRM IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS SRITYSE					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.1.	Vykdyti VRM parengtose motyvuotose išvadose dėl VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos sričių, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, pasiūlytas korupcijos riziką mažinančias priemones:				

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.1.1.	Tobulinti Asmens dokumentų išrašymo centro prie VRM (toliau – ADIC) asmens duomenų tvarkymo proceso teisinį reglamentavimą.	ADIC	2022 m. birželio 30 d.	Užtikrintas tinkamas asmens duomenų tvarkymo procesas (aiškiai apibrėžtos darbuotojų, dalyvaujančių asmens duomenų tvarkymo procese, funkcijos, teisės ir pareigos, nustatyta asmens duomenų perdavimo padaliniuose tvarka) ir šio proceso vidaus kontrolės sistema ADIC.	Pakeistos ADIC direktoriaus 2018 m. gegužės 24 d. įsakymu Nr. 1-30 „Dėl Asmens dokumentų išrašymo centro prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos asmens duomenų tvarkymo taisyklių patvirtinimo“ patvirtintos Asmens duomenų tvarkymo taisyklės.
3.1.2.	<i>Pripažintas netekusiu galios, 2023 m. kovo 21 d. įsakymas Nr. IV-164.</i>				
3.1.3	<i>Pripažintas negaliojančiu, 2022 m. rugpjūčio 23 d. įsakymas Nr. IV-558.</i>				
3.1.4.	<i>Pripažintas netekusiu galios, 2023 m. kovo 21 d. įsakymas Nr. IV-164.</i>				
3.1.5	<i>Pripažintas netekusiu galios, 2023 m. kovo 21 d. įsakymas Nr. IV-164.</i>				
3.1.6.	Reglamentuoti darbuotojų priėmimo į pareigas, neįtrauktas į Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, tvarką.	VSAT	2022 m. birželio 30 d.	Bus užtikrintas skaidrus ir objektyvus darbuotojų priėmimo į pareigas, neįtrauktas į Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, priėmimo procesas.	VSAT vado įsakymu nustatyta darbuotojų priėmimo į pareigas, neįtrauktas į Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą, priėmimo tvarka.
3.1.7.	FNTT direktoriaus įsakymu nustatyta tinkama specialiosios paskirties įrangos perdavimo FNTT administracijos padaliniams procedūra; nustatytas specialiosios paskirties įrangos administravimas (apskaita, perdavimas, išdavimas ir grąžinimas) FNTT administracijos padaliniuose.	FNTT	2022 m. birželio 30 d.	Specialiosios paskirties įrangos perdavimo, išdavimo ir grąžinimo teisinio reglamentavimo buvimas sudarys sąlygas specialiosios paskirties įrangos nepraradimui ir palengvins tolesnių veiksmų atlikimą aiškinantis situaciją, atliekant tyrimus, tarnybinius patikrinimus, bus įmanoma	FNTT direktoriaus įsakymu nustatyta specialiosios paskirties įrangos administravimo FNTT tvarka.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
				atsekti, kur buvo panaudojama specialiosios paskirties įranga, kokia informacija buvo renkama, kas yra atsakingas už neviešo pobūdžio informacijos apsaugą. Užtikrintas tinkamas specialios paskirties įrangos panaudojimas ir panaudojimo kontrolė.	
3.1.8.	Nuolatinis centralizuotos atrankos vertinimas.	Viešojo valdymo agentūra (VVA)	2022–2024 m.	Siekiant užtikrinti efektyvų, kokybišką, objektyvų ir skaidrų centralizuotų atrankų proceso vykdymą, sudaryta nuolatinė Centralizuotų konkursų proceso vertinimo komisija. Komisijos analizuojami duomenys sudarys sąlygas tinkamai ir laiku reaguoti į iškilusias rizikas.	Nuolatinė centralizuotos atrankos procesų priežiūra ir rizikų šalinimas.
3.1.9.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti informaciją apie centralizuotai atrinktų pretendentų nepriėmimą į valstybės tarnautojo pareigas ir teikti KPVTŠ.	VVA	2022–2024 m.	Bus užtikrintas tinkamas teisės aktų, reglamentuojančių priėmimą į valstybės tarnautojo pareigas, įgyvendinimas.	Sprendimų apie centralizuotai atrinktų pretendentų nepriėmimą į valstybės tarnautojo pareigas skaičius.
3.1.10.	Tikslinti Juridinių asmenų įtraukimo į Patvirtintų įmonių sąrašą tvarkos aprašą, patvirtintą Migracijos departamento prie VRM (toliau – MD) direktoriaus 2019 m. kovo 21 įsakymu Nr. 3K-4.	MD	2022 m. birželio 30 d.	Aiškiai nustačius įmonių išbraukimo iš patvirtintų įmonių sąrašo pagrindus, bus sustipintas rizikos valdymas šioje srityje.	Pakeistas Juridinių asmenų įtraukimo į Patvirtintų įmonių sąrašą tvarkos aprašas.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.1.11.	Parengti išankstinės registracijos įmonės paslaugoms gauti vietų valdymo tvarką ir atlikti naudojamos išankstinės registracijos priemonės pakeitimą, kad būtų apribotas išankstinės registracijos vietų užėmimas pagal neteisingus duomenis dėl paslaugų suteikimo įmonės padaliniuose.	VĮ „Regitra“	2022 m. rugsėjo 30 d.	Bus apribotos galimybės užimti vietas pagal neteisingus duomenis dėl paslaugų suteikimo. Nustatytos apribojimų sąlygos rezervuojantiems vietas ir neatvykstantiems klientams.	Patvirtinta išankstinės registracijos įmonės paslaugoms gauti vietų valdymo tvarka, atliktas išankstinės registracijos priemonės pakeitimas.
3.1.12.	Parengti asmenų priskyrimo egzaminuotojams valdymo tvarką ir atlikti naudojamos priemonės pakeitimą, kad būtų užtikrintas skaidrus asmenų atsitiktinio priskyrimo procesas dėl visų kategorijų egzaminų.	VĮ „Regitra“	2022 m. gruodžio 31 d.	Įdiegtos priemonės, užtikrinančios, kad asmenys, dėl kurių egzaminuotojams gali kilti interesų konfliktai, egzaminuotojams nebūtų priskiriami.	Patvirtinta asmenų priskyrimo egzaminuotojams valdymo tvarka, įdiegtas asmenų priskyrimo egzaminuotojams priemonės pakeitimas dėl galimų interesų konfliktų valdymo.
3.1.13.	Tikslinti viešosios įstaigos valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ (toliau – Centras „Dainava“) direktoriaus 2021 m. gegužės 3 d. įsakymą „Dėl VŠĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.	Centras „Dainava“	2022 m. gruodžio 31 d.	Užtikrinta tinkama privačių interesų deklaravimo bei interesų konfliktų valdymo kontrolė Centre „Dainava“.	Pakeistas Centro „Dainava“ direktoriaus 2021 m. gegužės 3 d. įsakymas „Dėl VŠĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“ dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.1.14.	Reglamentuoti vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarką atsakingiems asmenims (gydytojams, slaugytojams).	VRM Medicinos centras (toliau – MC)	2022 m. gruodžio 31 d.	MC darbuotojams bus nustatytos aiškios atsakomybės ribos už neteisėtai ar nepagrįstai išrašytus kompensuojamuosius vaistinius preparatus ir medicinos pagalbos priemones.	MC direktoriaus įsakymu patvirtinta vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarka MC atsakingiems asmenims.
3.1.15.	Atlikti Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos statutinių valstybės tarnautojų budėjimo namuose ar iš anksto aptartoje vietoje organizavimo, vykdymo ir laiko apskaitos tvarkos aprašo, patvirtinto PAGD direktoriaus 2019-12-05 įsakymu Nr. 1-499 (toliau – Budėjimo tvarkos aprašas) pakeitimus, jo nuostatas suderinant su naujos redakcijos Neatidėliotino informacijos apie kilusį gaisrą patikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto PAGD direktoriaus 2008-09-01 įsakymu Nr. 1-285, nuostatomis.	PAGD	2023 m. gruodžio 31 d.	Užtikrintas nuoseklus neatidėliotino informacijos apie gaisrą patikrinimo darbo ir budėjimo metu reglamentavimas.	Atliktas Budėjimo tvarkos aprašo pakeitimas.
3.1.16.	Detaliai reglamentuoti priimtinių dokumentų sąrašą, kuriais gali būti pagrįsta atitiktis reikalavimui dėl nuolatinės gyvenamosios vietos Lietuvoje pagal asmeninius ar darbo ryšius.	VĮ „Regitra“	2023 m. birželio 31 d.	Eliminuota galimybė VĮ „Regitra“ darbuotojams pasinaudojus aiškiai neregamentuota situacija, nepagrįstai priimti pareiškėjui palankius sprendimus.	Patvirtintas asmeninius ar darbo ryšius Lietuvoje galinčių patvirtinti priimtinių dokumentų sąrašas.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.1.17.	Nustatyti kriterijus, kuriais atvejais būtina vykdyti patikrinimą siekiant įvertinti ar pareiškėjas neturi Europos Sąjungos (toliau – ES) ar Europos ekonominės erdvės šalyje (toliau – EEE) valstybėje išduoto galiojančio vairuotojo pažymėjimo.	VĮ „Regitra“	2023 m. rugpjūčio 31 d.	Užtikrintas patikimas pareiškėjo duomenų įvertinimas, atliekant patikrinimus ES vairuotojo pažymėjimų tinkle (RESPER). Eliminuoja galimybę VĮ „Regitra“ darbuotojams pasinaudojus aiškiai nereglamentuota situacija, nepagrįstai priimti pareiškėjui palankius sprendimus.	Patvirtinti kriterijai, kurių pagrindu atliekami patikrinimai, siekiant įvertinti ar asmuo neturi ES ar EEE valstybėje išduoto galiojančio vairuotojo pažymėjimo.
3.2.	Atsižvelgiant į STT korupcijos rizikos analizės 2021 m. vasario 2 d. išvadoje Nr. 4-01-751 pateiktus pasiūlymus pakeisti ūkio ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymą Nr. 4-1099 „Dėl Viešosios įstaigos pavyzdinių steigimo akto, steigimo sutarties formų, pavyzdinių įstatų ir jų pildymo rekomendacijų patvirtinimo“ išdėstant jį nauja redakcija.	VRM Viešojo administravimo ir vietos savivaldos politikos grupė (toliau – VAVSPG)	2024 m. gruodžio 31 d.	Viešosios įstaigos pavyzdinis steigimo aktas, steigimo sutarties forma, pavyzdiniai įstatatai ir jų pildymo rekomendacijos išdėstyti nauja, aktualia redakcija.	Parengtas ir vidaus reikalų ministrui pateiktas tvirtinti įsakymas dėl viešosios įstaigos pavyzdinių steigimo akto, steigimo sutarties formų, pavyzdinių įstatų ir jų pildymo rekomendacijų patvirtinimo (iki 2022 m. gruodžio 31 d.).
3.3.	Atsižvelgiant į STT korupcijos rizikos analizės 2021 m. vasario 2 d. išvadoje Nr. 4-01-751 pateiktus pasiūlymus, apsvarstyti galimybę pakeisti Vyriausybės 2007 m. rugsėjo 26 d. nutarimą Nr. 1025 „Dėl valstybės ir savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo viešosiose įstaigose“ (toliau – Vyriausybės nutarimas Nr. 1025).	VAVSPG	2024 m. gruodžio 31 d.	Pakeistas Vyriausybės Nr. 1025, nustatytos savivaldybės tarybos ir savivaldybės administracijos direktoriaus kompetencijos priimant sprendimus dėl viešųjų įstaigų valdymo.	Pakeistas Vyriausybės nutarimas Nr. 1025 arba Vyriausybei pateiktas Vyriausybės nutarimo Nr. 1025 pakeitimo projektas (iki 2022 m. gruodžio 31 d.).

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
3.4.	Centralizuoti vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų viešuosius pirkimus (įgyvendinama Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. lapkričio 4 d. nutarimu Nr. 1232 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2020–2022 metų tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, 4.1.6 priemonė).	TVŪD	2022 m. gruodžio 31 d.	Sustiprinta viešųjų pirkimų priežiūra, užtikrinti skaidrūs ir racionalūs prekių, darbų ar paslaugų viešieji pirkimai.	Centralizuoti vidaus reikalų ministro valdymo srities įstaigų viešieji pirkimai.
3.5.	Atsižvelgiant į Europos Tarybos valstybių prieš korupciją (GRECO) 2022 m. balandžio 26 d. paskelbtoje ataskaitoje pateiktas rekomendacijas, parengti teisės aktą, kuriame aiškiai nustatomi skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai.	PD, VSAT	2022 m. gruodžio 31 d.	Aiškiai nustatyti pagrindiniai darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai, pateikiami pavyzdžiai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus.	Įstaigų vadovų įsakymais patvirtinti etikos kodeksai (taisyklės), parengti (parengtos) atsižvelgiant į GRECO išvadoje pateiktas rekomendacijas.
3.6.	Įvertinti atsakomybės už siekį neteisėtu būdu įgyti teisę vairuoti (kai atvykstama laikyti teorijos / praktikos vairavimo egzaminą už kitą asmenį; teorijos egzamino metu naudojamos draudžiamomis naudoti informacijos priėmimo, perdavimo ir (ar) įrašymo priemonėmis; padedama išlaikyti teorijos egzaminą suteikiant / išnuomojant informacijos priėmimo,	VRM Viešojo saugumo politikos grupė (toliau – VSPG), VĮ „Regitra“	2022 m. gruodžio 31 d.	Nustatytas teisinis pagrindas asmenims pritaikyti atsakomybę už siekį neteisėtu būdu įgyti teisę vairuoti.	Įvertinta atsakomybės už siekį neteisėtu būdu įgyti teisę vairuoti problematika, pateikti pasiūlymai dėl teisinio reglamentavimo tobulinimo.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	perdavimo ir (ar) įrašymo priemonės ar pateikiant atsakymus į klausimus) taikymo problematiką ir, esant poreikiui, parengti atsakomybę numatančius reikalingus teisės aktus.				
3.7.	Inicijuoti teisės aktų pakeitimus, juose nustatant teigiamo praktikos ar teorijos egzamino panaikinimo ir išduoto vairuotojo pažymėjimo paskelbimo negaliojančiu nuostatas, tais atvejais, kai teisėsaugos institucija priėmė sprendimą dėl padarytos korupcinės veiklos, kuri susijusi su konkrečiu egzamino vykdymu ir vairuotojo pažymėjimo išdavimu.	VSPG, VĮ „Regitra“	2022 m. gruodžio 31 d.	Sumažintas neteisėtu būdu įgytos teisės vairuoti atvejų skaičius.	Parengti ir priimti teisės aktų, reglamentuojančių motorinių transporto priemonių vairuotojų egzaminavimo ir pažymėjimų išdavimo tvarką, pakeitimai.
3.8.	Nustatyti įstaigos darbuotojų (valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį) vykimo į užsienio valstybes tarnybos ir asmeniniais tikslais informavimo tvarką (įstaigos, kurios tokios tvarkos neturi).	PD, PAGD, FNNT, VSAT, VST, MD, IRD, ADIC	2022–2024 m.	Darbuotojų, vykstančių į užsienio valstybes, konsultavimas ir supažindinimas su galimomis grėsmėmis padės užtikrinti darbuotojų apsaugą nuo galimo poveikio.	Pagal įstaigos vadovo patvirtintą tvarką, įstaigų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys įpareigoti konsultuoti darbuotojus, vykstančius į užsienio valstybes, vertinti darbuotojų pateiktus atsakymus į darbuotojo vykimo į užsienio valstybes klausimą (nustatytų kelionės metu patirtų incidentų skaičius).
3.9.	Pagal Lietuvos Respublikos sienos kirtimo registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl darbuotojų (valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, išvykusių į užsienio valstybes, siekiant nustatyti, ar pagal įstaigose nustatytą tvarką visais atvejais yra teikiami pranešimai apie išvykavimą į užsienio	PD, PAGD, FNNT, VSAT, VST, MD, IRD, ADIC	Kasmet, ne rečiau nei vieną kartą per kalendorinius metus	Įvertinama, ar įstaigos darbuotojai laikosi pareigos nustatyta tvarka informuoti apie vykimą į užsienio valstybes / grįžimą iš jų.	Pagal iš Lietuvos Respublikos sienos kirtimo registro gautus duomenis atliekami darbuotojų patikrinimai (nustatytų pažeidimų skaičius).

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
	valstybes ir vėliau grįžus nustatyta tvarka pildomi nustatytos formos klausimynai.				
3.10.	Vadovaujantis Galiojančio teisinio reguliavimo poveikio <i>ex post</i> vertinimo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021-05-05 nutarimu Nr. 308 „Dėl galiojančio teisinio reguliavimo poveikio <i>ex post</i> vertinimo metodikos ir ataskaitos formos patvirtinimo“, pradėti pasirengimo atlikti Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo Nr. I-533 pakeitimo įstatymo <i>ex post</i> vertinimą etapo procedūrą.	VAVSPG	2023–2024 m. (įgyvendinimo laikotarpis tęstinis)	Bus nustatomos galiojančio teisinio reguliavimo veikimo sukeltos teigiamos ir (ar) neigiamos pasekmės teisinio reguliavimo sričiai, identifikuojami teisinio reguliavimo poveikio pasekmes nulemiantys veiksniai ir jų priežastys.	Vykdoma nustatyto įvertinti teisinio reguliavimo taikymo ir veikimo stebėseną, renkami tarpiniai su tuo susiję duomenys.
3.11.	Atsižvelgiant į STT korupcijos rizikos analizės 2023 m. gegužės 11 d. išvadoje Nr. 4-01-3929 pateiktus pasiūlymus, tobulinti miestų vietos veiklos grupių (toliau – miestų VVG) priežiūros teisinį reguliavimą.	VRM Europos Sąjungos investicijų ir tarptautinių programų departamentas	2023 m. gruodžio 31 d.	Šalinamos sąlygos korupcijai miestų VVG veikloje atsirasti ir plisti.	Miestų VVG teisinis reguliavimas tobulintas, atsižvelgiant į STT korupcijos rizikos analizės 2023 m. gegužės 11 d. išvadoje Nr. 4-01-3929 pateiktus pasiūlymus VRM, kaip tarpinei institucijai, kuri pagal 2021–2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programos administruojančiųjų institucijų ir tarpinės institucijos funkcijų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos finansų ministro 2021 m. liepos 2 d. įsakymu Nr. 1K-237 „Dėl funkcijų paskirstymo įgyvendinant 2021–2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programą“, koordinuoja bendruomenės inicijuotos vietos plėtros iniciatyvas.

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
4 UŽDAVINYS					
DIDINTI VRM IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ					
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
4.1.	VRM ir jai pavaldžiose įstaigose sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus ² .	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos	2022–2024 m.	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).
4.2.	Įvertinti įstaigos atsparumą korupcijai.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos	Kasmet iki sausio 31 d.	VRM ir jai pavaldi įstaiga patikrins, ar pakankamai yra imamasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje. Esant poreikiui, galės pradėti šalinti esamas spragas.	Apskaičiuotas įstaigos atsparumo korupcijai lygis yra skelbiamas įstaigos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“.

² Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalis: „**Pažeidimas** – įstaigoje galbūt rengiama, daroma ar padaryta nusikalstama veika, administracinis nusižengimas, tarybinis nusižengimas ar darbo pareigų pažeidimas, taip pat šiurkštus privalomų profesinės etikos normų pažeidimas, mėginimas nuslėpti minėtą pažeidimą ar kitas grėsmę viešajam interesui keliantis arba jį pažeidžiantis teisės pažeidimas, apie kuriuos informaciją apie pažeidimą pateikiantis asmuo sužino iš savo turimų ar turėtų tarnybos, darbo ar sutartinių (konsultavimo, rangos, subrangos, stažuotės, praktikos, savanoriškos veiklos ir pan.) santykių su šia įstaiga arba įdarbinimo ar kitų ikisutartinių santykių metu.“

Eil. Nr.	Priemonės	Vykdotojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai
4.3.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus (toliau – mokymai) darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	KPVTS, VRM pavaldžios įstaigos	Nuolat	VRM ir VRM pavaldžių įstaigų darbuotojai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka įstaigoje (KPVTS pateikiamas suorganizuotų mokymų kiekis įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo visų įstaigos darbuotojų).
4.4.	Parengti informacinį (metodinį) leidinį gyvenamųjų vietovių bendruomenių atstovams – seniūnaičiams, kuriame patrauklia forma bus pateikta informacija apie naują Lietuvos vietos savivaldos modelį, paaiškinta, kaip veikia ir už ką atsako savivaldybės institucijos, seniūnijos, seniūnai, ką gali seniūnaičiai, bendruomeninės organizacijos, taip pat pateikta informacija apie gyventojų dalyvavimo vietos savivaldoje būdus ir priemones, kita gyventojams aktuali informacija.	VAVSPG	2023 m. gruodžio 31 d.	Gyventojai, per savo atstovus – seniūnaičius įtraukiami į vietos viešųjų reikalų tvarkymą, sprendimų priėmimą vietos lygmeniu taip skatinant savivaldybių veiklos skaidrumą.	Parengtas informacinis leidinys seniūnaičiams.